



de duurzame
adviseurs

Trede 1



CO₂-jaarverslag 2025 Snoek Groep B.V.

CO₂-Prestatieladder – Publicatie: 28-07-2026

Leeswijzer

Het CO₂-managementdossier bestaat uit verschillende documenten. Dit CO₂-jaarverslag bevat de belangrijkste informatie over het CO₂-managementsysteem van Snoek Groep B.V..

Dit document is als volgt opgebouwd:

Management statement en energiebeleid
Algemene eisen: Beschrijving van de organisatie
Invalshoek A: Rapportage van CO₂-uitstoot conform ISO 14061-1
Invalshoek B: Doelstellingen, maatregelen, ambities en voortgang
Invalshoek C: Communicatie
Invalshoek D: Samenwerking
CO₂-Prestatieladderprojecten

Daarnaast zijn er de volgende ondersteunende documenten:

CO₂-dashboard (Excel)
Interne audit (Excel)
Directiebeoordeling (presentatie)

CO₂-dashboard

Het CO₂-dashboard is een Excel-tool waarin alle belangrijke gegevens over CO₂-uitstoot en energieverbruik worden bijgehouden. Dit hulpmiddel ondersteunt bij het meten en analyseren van de uitstoot in Scope 1 en Scope 2.

**Directiebeoordeling**

De directie beoordeelt jaarlijks door middel van de directiebeoordeling of het CO₂-managementsysteem aansluit bij de organisatie. Met als doel het controleren van de effectiviteit van het systeem, het signaleren van verbeterkansen en het nemen van strategische beslissingen.

De directiebeoordeling bestaat uit:

- Input-document: Vaak bestaande uit een PowerPoint met data en analyses.
- Output-document: Een samenvatting van de beslissingen en acties voor het komende jaar.

Interne audit

Elk jaar wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke auditor om te controleren of het CO₂-managementsysteem goed wordt toegepast binnen de organisatie en voldoet aan de eisen. Dit helpt bij het identificeren van verbeterpunten, en bij de voorbereiding op de externe audit.

SKAO pagina

Op de SKAO pagina van de organisatie is de vereiste informatie terug te vinden over de projecten met gunningsvoordeel. Tevens communiceert de organisatie via dit kanaal over haar duurzaamheidsambities.

Management statement & energiebeleid



Datum:
28-07-2026

Naam:
René Veenema

Handtekening:

Om de doelstelling te behalen en invulling te geven aan de strategische richting is er een energiebeleid opgesteld.

Inleiding

Als organisatie zijn we toegewijd aan het optimaliseren van ons energieverbruik en het structureel verminderen van de CO₂-uitstoot. Dit beleid sluit aan bij onze strategische doelstellingen en biedt een kader voor het vaststellen en beoordelen van plannen, zoals het CO₂-jaarverslag en het plan van aanpak. Hiermee borgen wij een effectieve en duurzame aanpak van energiebeheer.

Doelstelling en Strategische Richting

Wij integreren energie-efficiëntie en CO₂-reductie in al onze bedrijfsprocessen en streven naar een continue verbetering van onze prestaties. Dit realiseren wij door:

- Het toepassen van innovatieve technologieën en duurzame investeringen;
- Het vergroten van bewustwording binnen de organisatie;
- Het structureel monitoren en optimaliseren van ons energieverbruik.

Beschikbaarheid van Middelen en Verantwoordelijkheid van de Directie

Als directie nemen we de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van dit beleid en zetten we ons in voor:

- Het waarborgen van voldoende middelen en informatie om onze energie- en klimaatdoelstellingen te realiseren;
- Het actief ondersteunen en stimuleren van continue verbetering op het gebied van energiebeheer en CO₂-reductie;
- Het bevorderen van bewustwording en communicatie over energiebesparing binnen alle lagen van de organisatie.

Kader voor Doelstellingen en Systeembeheer

Als directie dragen we zorg voor de uitvoering en naleving van het energie- en CO₂-managementsysteem en zijn we nauw betrokken bij het plan van aanpak. Wij verbinden ons ertoe om energie- en klimaatdoelstellingen vast te stellen, uit te voeren en regelmatig te evalueren, waarbij verbeteringen structureel worden doorgevoerd.

Wettelijke Naleving

Wij voldoen aan alle relevante wettelijke eisen en regelgeving met betrekking tot energiebesparing, duurzame energie en CO₂-reductie. Daarnaast streven wij ernaar om proactief in te spelen op nieuwe wet- en regelgeving en best practices binnen de sector te implementeren.

Continue Verbetering

Wij committeren ons aan voortdurende verbetering van zowel onze energiestaat als ons energie- en CO₂-managementsysteem door:

- Periodieke beoordeling en bijsturing van onze energiestaat;
- Implementatie van best practices en innovatieve energiebesparende maatregelen;
- Actieve betrokkenheid en training van medewerkers op het gebied van energiebeheer.

Met dit beleid onderstrepen wij onze inzet voor een duurzame toekomst en een verantwoorde bedrijfsvoering, waarbij we energie-efficiëntie en CO₂-reductie structureel verankeren in onze strategie en dagelijkse praktijk.

Als directie stimuleren we **continue verbetering** en ondersteunen we **bewustwording en communicatie** over duurzaamheid binnen de organisatie.

Algemene eisen

Organisatie beschrijving

Snoek is een groenvoorzieningsbedrijf met vestigingen in Grou en Emmen. Wat in 1979 begon met oprichter Germ Snoek als hovenier in het Friese Grou, is inmiddels uitgegroeid tot een professioneel en veelzijdig groenbedrijf met ongeveer 100 gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers. Onze mensen zijn echte vakmensen: gedreven, deskundig en gepassioneerd over groen.

Wij zijn actief binnen de groenvoorzieningssector en realiseren uiteenlopende projecten voor zowel particuliere klanten als zakelijke opdrachtgevers. Van particuliere tuinen tot openbare ruimtes, van natuurlijke speelterreinen tot groene gevels en daktuinen – bij ons staat duurzaam maatwerk centraal.



Organisatiegrens

De hoofdentiteit van onze organisatie is gevestigd aan Biensma 6, Grou, dit is Snoek Groep B.V..

Eind 2025 is Snoek Groep volledig onderdeel geworden van PMH Investments B.V.. Vanwege deze wijziging is op basis van de laterale methode met een AC-analyse vastgesteld dat de organisatorische grenzen van het CO₂-Prestatieladdercertificaat nog niet onderhevig zijn aan wijzigingen.

Vanaf volgend rapportagejaar zal Snoek Groep B.V. een gezamenlijke certificering starten met Verhoeve Groen B.V., die op dit moment hun eigen CO₂-Prestatieladdercertificaat hebben.

Op basis hiervan zijn de volgende entiteiten meegenomen onder Snoek Groep B.V., zijnde:

- Snoek Puur Groen B.V.
- Snoek Hoveniers Grou B.V.
- Snoek Puur Groen Projecten B.V.

De volledige analyse is beschreven in 'Boundary Bepaling Snoek Groep'.

Planning

Als organisatie beschikken we over een energie- en CO₂-managementsysteem om het energieverbruik te optimaliseren en de CO₂-uitstoot te verminderen. Dit systeem wordt opgezet, uitgevoerd, onderhouden en continue verbeterd volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus.



In de **Plan-fase** worden doelstellingen en vereisten vastgesteld op basis van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. In deze fase worden de benodigde processen, mogelijke risico's en kansen om de beste resultaten te behalen geïdentificeerd.



In de **Do-fase** worden de geplande acties uitgevoerd en geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsprocessen. Hierbij wordt er gefocust op continue verbetering en de betrokkenheid van medewerkers.



In de **Check-fase** wordt gecontroleerd of de genomen maatregelen effectief zijn en of de doelstellingen worden behaald. Dit gebeurt door monitoring van het managementsysteem, meten van de voortgang en het uitvoeren van interne audits van het energie- en CO₂-managementsysteem. Afwijkingen en verbeterpunten worden geanalyseerd.



In de **Act-fase** worden op basis van de evaluaties corrigerende en preventieve maatregelen doorgevoerd, om het managementsysteem en de energie- en CO₂-prestaties continu te verbeteren.

In het planningsdocument is te zien op welke manier de PDCA-cyclus van de organisatie is ingericht. Door de cyclus steeds opnieuw toe te passen, blijven we het energieverbruik verbeteren en de CO₂-uitstoot verminderen, met focus op duurzaamheid en efficiëntie.



Wetgeving en risico beheer

Binnen de organisatie waarborgen we voortdurende naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van CO₂-reductie en energiebesparing door:

- Actieve monitoring van wijzigingen in wetgeving, certificeringsnormen en beleidsontwikkelingen;
- Deelname aan brancheverenigingen en regelmatige afstemming met relevante instanties en toezichthouders;
- Periodieke audits om naleving en compliance te verzekeren.
- De organisatie heeft zich geabonneerd op diverse nieuwsbrieven met als doel up-to-date te blijven omtrent ontwikkelingen met betrekking tot duurzaamheid en wetgeving.



Daarnaast worden risico's en kansen met betrekking tot het CO₂-managementsysteem systematisch beheerd:

- Risico's worden geïdentificeerd via interne audits, trendanalyses en risico-evaluaties;
- Kansen voor verbetering en innovatie worden actief benut, bijvoorbeeld door investeringen in duurzame energieopwekking en efficiëntere bedrijfsvoering;
- Correctieve en preventieve maatregelen worden tijdig ingezet om prestaties continu te verbeteren

Door deze gestructureerde aanpak blijven we aantoonbaar op de hoogte van wetgeving en risico's en dragen we bij aan voortdurende verbetering van onze energie- en CO₂-prestaties, in lijn met de CO₂-Prestatieladder.

Een algemeen overzicht van risico's en wetgeving wordt weergegeven in Excel: Wetgevingsregister en Risico-inventarisatie.

CO₂-Prestatieladderprojecten

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Er liepen in het rapportagejaar vier projecten met gunningvoordeel. Dit zijn:

- Realisatie SBO en beleefscheiding (Gemeente Smallerland)
- Vervangen bomen Wiardaplantage (Gemeente Leeuwarden)
- Planten bomen grondbank (Gemeente Leeuwarden)
- Planten bomen Westersingel (Gemeente Leeuwarden)

De documentatie van deze projecten is opgenomen in het Project Impact Dashboard op de SKAO-pagina. Een deel van de informatie over deze projecten is ook opgenomen in dit CO₂-jaarslag.

Invalshoek A

Waar staan we nu? CO₂-uitstoot en energieverbruik

CO₂-footprint scope 1 & 2

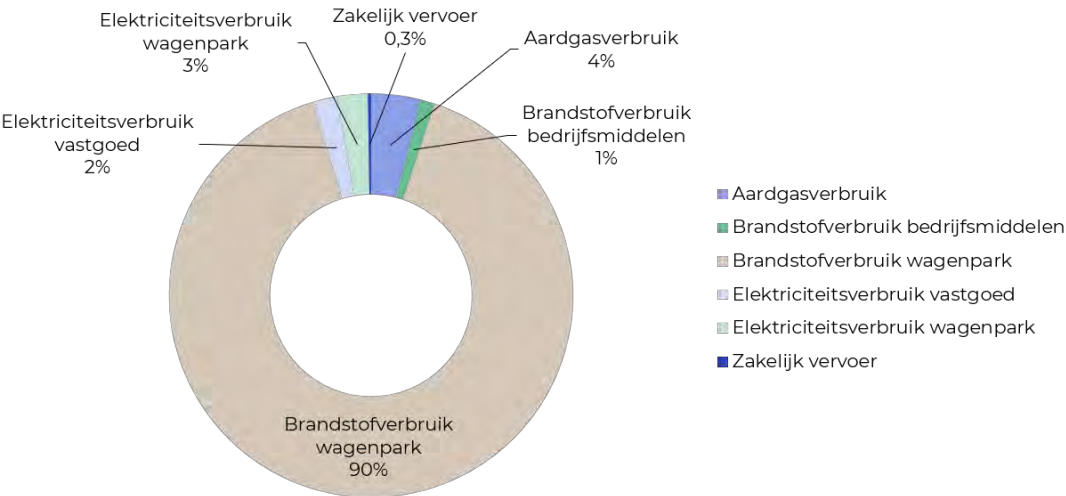
De CO₂-footprint is opgesteld in het CO₂-dashboard, conform het GHG protocol. In het dashboard is ook het kwaliteitsmanagementplan voor de verschillende emissiestromen opgenomen. In dit overzicht is per datapunt aangegeven welke onzekerheden en verbeterpunten zijn geïdentificeerd. De footprint is opgesteld aan de hand van Well-to-Wheel emissiefactoren. Voor Snoek zijn niet-CO₂-broeikasgassen niet relevant, deze zijn niet opgenomen in de footprint.

OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE			2025	Heel jaar
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Aardgasverbruik	9.963,9	m3	2.134,0	21,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	2.160,0	liter	2.797,0	6,0
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	7.553,1	liter	2.797,0	21,1
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	137.924,8	liter	3.251,0	448,4
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	7.424,9	liter	1.792,0	13,3
Totaal scope 1				510,1
Market based				
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	20.646	kWh	497,0	10,3
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	72.111	kWh	-	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	11.408	kWh	-	-
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-12.333	kWh	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	26.285	kWh	497,0	13,1
Totaal scope 2				23,3
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers (type onbekend)	7.000	km	191	1,3
Totaal business travel				1,3
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1 en 2				534,8

Zie het CO₂-dashboard voor de berekening van de footprint, de emissiefactoren en het datakwaliteitsmanagementplan.

Onderstaande afbeelding toont het location-based elektriciteitsverbruik.

Location based				
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - gridmix (NL)	118.116	kWh	268	31,7
Totaal scope 2				32

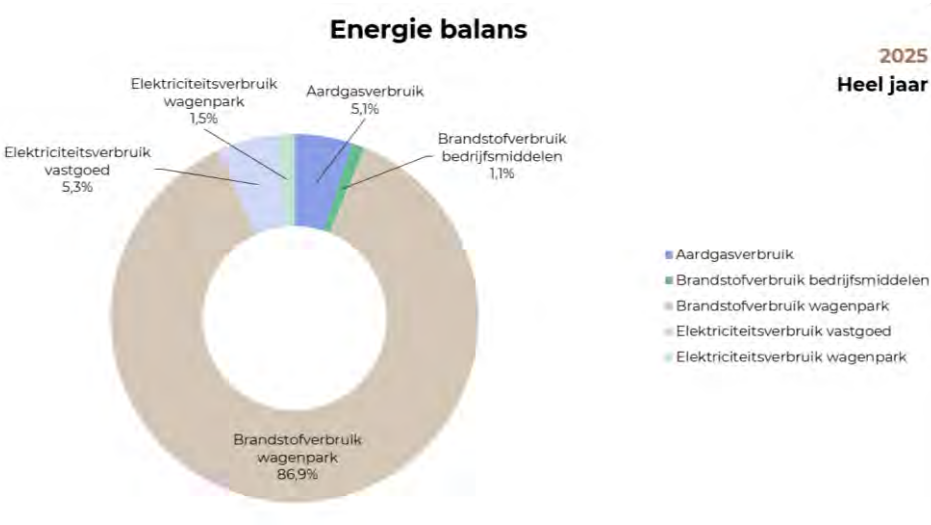


Invalshoek A

Waar staan we nu? CO₂-uitstoot en energieverbruik

Energiebalans

OVERZICHT ENERGIE VERBRUIK GEHELE ORGANISATIE			2025	Heel jaar
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ
Aardgasverbruik	9963,895	m3	0,0317	315
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	2160	liter	0,0314	68
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	7553,06	liter	0,0314	237
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	137924,82	liter	0,036	4965
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	7424,91	liter	0,0244	181
			Totaal scope 1	5767
Market based				
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	20646,045	kWh	0,0036	74,3
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	72111	kWh	0,0036	259,6
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	11407,565	kWh	0,0036	41,1
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-12333,435	kWh	0,0036	-44,4
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	26284,54	kWh	0,0036	94,6
			Totaal scope 2	425,2
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK				6.192,0



Niet-CO₂-broeikasgassen

Binnen de organisatie is onderzocht of deze overige emissie bronnen aanwezig zijn. Uit dit onderzoek blijkt dat heir geen sprake van is.

Energiebeoordeling

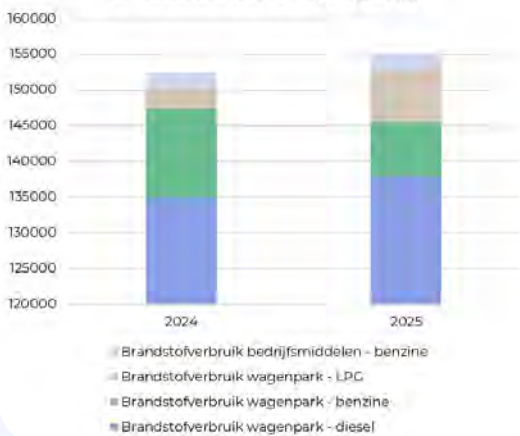
Een belangrijk onderdeel van het energieplan is om duidelijk te maken waar de meeste energie wordt verbruikt. Daarom is onderzocht welke processen en activiteiten binnen de organisatie de grootste invloed hebben op het energieverbruik en de CO₂-uitstoot. Met deze informatie kijken we waar verbeteringen doorgevoerd kunnen worden voor het optimaliseren van ons energieverbruik.

De emissiestroom die in 2025 verantwoordelijk is voor ten minste 80% van het energieverbruik binnen de organisatie is:

- Brandstofverbruik.



Brandstofverbruik per jaar (l)



Het brandstofverbruik komt voort uit een combinatie van het wagenpark en het materieel. Het brandstofverbruik uit het materieel bestaat uit Aspen (benzine) opgenomen als brandstofverbruik bedrijfsmiddelen. In deze energiebeoordeling kijken we zowel naar het wagenpark als naar het materieel.

Samenstelling wagenpark

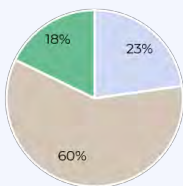
Het wagenpark bestaat uit veel verschillende typen voertuigen: bedrijfsbusjes, trekkers, mobiele machines, personenauto's. Onderstaande tabel geeft voor het totaal aan voertuigen de onderverdeling per type aandrijving weer, voor 2024 en 2025. Wat opvalt is dat er meer diesel voertuigen zijn, maar ook meer elektrische voertuigen. Met name de bedrijfsbusjes (49) rijden nog hoofdzakelijk op diesel, wel voldoen 38 van de bedrijfsbusjes aan Euro 6. Het overgrote deel van de personenauto's (19) rijdt elektrisch (16).

Brandstoftype	Aantal voertuigen 2024	Aandeel 2024	Aantal voertuigen 2025	Aandeel 2025
Diesel	59	66%	69	75%
Elektriciteit	16	18%	21	23%
Benzine	9	10%	2	2%
Hybride	5	6%	0	0%
Totaal	89	100%	92	100%

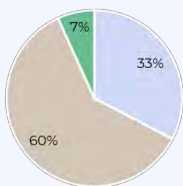
Samenstelling materieel

Onder het materieel vallen diverse gereedschappen, zoals bladblazers (43), boormachines (26), bosmaaiers (42), haakse slijpers (21), heggenscharen (56) en kettingzagen (32). Snoek registreert het materieel nog niet digitaal, waardoor de geïnventariseerde materieellijst mogelijk niet volledig is. Ook is niet van al het materieel de aandrijving bekend. Het aandeel elektrisch is niet gewijzigd ten opzichte van 2024. Het aandeel brandstof is afgenomen, maar daartegenover is van een groter aandeel van het materieel de aandrijving onbekend.

Materieel 2024



Materieel 2025



Onbekend Elektrisch Brandstof

Onbekend Elektrisch Brandstof

Flexibiliteit van het energiesysteem

In de context van de energietransitie speelt flexibiliteit in het energiesysteem een steeds belangrijkere rol. Door de toename van variabele hernieuwbare energiebronnen wordt het noodzakelijk om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Daarom hebben wij expliciete aandacht voor de rol die organisaties spelen in het vergroten van deze systeemflexibiliteit.



Flexibiliteit van het energiesysteem

Volgens de capaciteitskaart van Netbeheer Nederland blijkt dat:

- ✓ **Vestigingen Grou:**
zich bevinden in een regio met een tekort aan transportcapaciteit en een wachtrij voor netaansluitingen.
- ✓ **Vestiging Emmen:**
zich bevindt in een regio waar transportcapaciteit beperkt beschikbaar is zonder wachtrij.

Om bij te dragen aan een stabielere en flexibeler energiesysteem, overwegen we maatregelen als:

Realiseren eigen opwek in afstemming met eigen vraag

Door eigen opwek te realiseren en deze opwek af te stemmen met de eigen elektriciteitsvraag, wordt het energienet ontlast en het elektriciteitsgebruik vergoed.

Invalshoek B

Van inzicht naar reductie: onze doelstellingen en actieplan

Algemene uitleg strategie

Snoek zet zich in voor een groene en duurzame leefomgeving. Door in de eigen organisatie en processen CO₂ en energie te reduceren draagt Snoek een steentje bij aan deze ambitie.

Om hier te komen hebben we doelstellingen geformuleerd en onderbouwd met een plan van aanpak.



Korte termijn

Korte termijn CO₂-doelstellingen:

Voor de korte termijn is er een CO₂-doelstelling opgesteld. De kortetermijndoelstelling is een resultante van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak. Om de voortgang te kunnen monitoren is de hoofddoelstelling onderverdeeld in subdoelstellingen per scope.

Snoek Groep heeft het doel om in 2028 een CO₂-reductie van 27% te realiseren ten opzichte van 2024.

Subdoelstellingen CO ₂	
Scope 1	27% reductie
Scope 2	0% reductie
Business travel	5% reductie

Korte termijn energie doelstellingen

Voor de korte termijn zijn er ook energiedoelstellingen opgesteld, die net zoals de CO₂-doelstelling voortkomen vanuit de maatregelen in het plan van aanpak. Naast de energie hoofddoelstelling zijn er ook diverse energie subdoelstellingen opgesteld.

Snoek Groep heeft het doel om in 2028 een energiereductie van 5% te realiseren ten opzichte van 2024.

Subdoelstellingen energie	
Zelf energie opwekken:	In 2028 is 20% van het eigen elektriciteitsverbruik zelf opgewekt.
Gebruik van duurzame energie:	Blijven gebruiken van 100% groene stroom.



Korte termijn strategie

De korte termijnstrategie richt zich op het realiseren van snel haalbare verbeteringen binnen de eigen organisatie. Hierbij ligt de nadruk op het benutten van zogenaamd 'laaghangend fruit'. Tegelijkertijd wordt er al verder gekeken naar de impact van ontwerpen en materiaalgebruik.

Snoek zet eerst in op het verkleinen van de energievraag (stap 1 Trias Energetica) door bewustwording, efficiënt gebruik en duurzaam rijgedrag. Daarna stapt Snoek over op duurzame energiebronnen (stap 2 Trias Energetica) zoals HVO100 en elektriciteit. In het kader van flexibiliteit in het energiesysteem onderzoekt Snoek de mogelijkheden om zelf zonne-energie op te gaan wekken.

Plan van aanpak

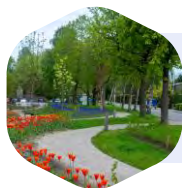


Maatregel 1: Bewustwording energiegebruik

Er vindt veel energiegebruik plaats door het niet bewust omgaan met energie, denk aan de verwarming en/of verlichting aan laten staan. Door werknemers hiervan bewust te maken middels communicatie willen wij dit verminderen.

Maatregel 2: Efficiënt gebruik van locaties & verduurzamen Biensma 6

Snoek gaat één van de locaties verlaten en de activiteiten meer bundelen op de Biensma, om zo de ruimte op de locaties optimaal te benutten. Ook onderzoeken we de mogelijkheden om deze locatie te verduurzamen met isolatie en LED verlichting.



Maatregel 3: Duurzaam rijgedrag & beperken stationair verbruik

Van het volledige wagenpark is inzicht in het rijgedrag beschikbaar, hier wordt actief op gestuurd, onder andere door het houden van toolboxes. In deze bewustwording wordt ook het beperken van stationair verbruik meegenomen.

Maatregel 4: Elektrificeren handgereedschappen & wagenpark

Klein materieel wordt vervangen door elektrisch, op de langere termijn staat ook de vervanging van het wagenpark op de planning.



Maatregel 5: Toepassen HVO100

Het toepassen van HVO100 reduceert CO₂ in het wagenpark voor wagens die (nog) niet elektrisch zijn.

Verantwoording doelstellingen

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met een doelstelling die:

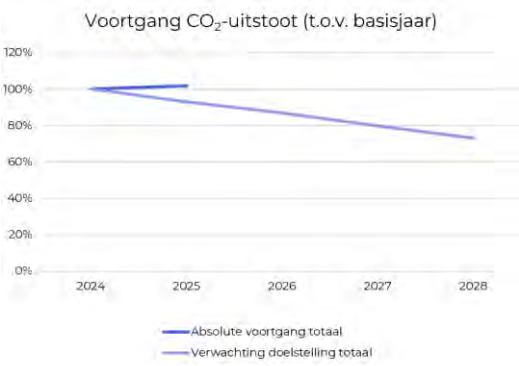
- ambitieus is gezien de eigen situatie van de organisatie en die ambitieus is in vergelijking tot de CO₂-reductiedoelstelling van **relevante organisaties** in haar sector en in relatie tot **wettelijke verplichtingen** die van toepassing zijn.
- de **Trias Energetica** als vertrekpunt heeft, waarbij geldt dat CO₂-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO₂-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt



Voortgang op de doelstellingen

Voortgang van totale uitstoot

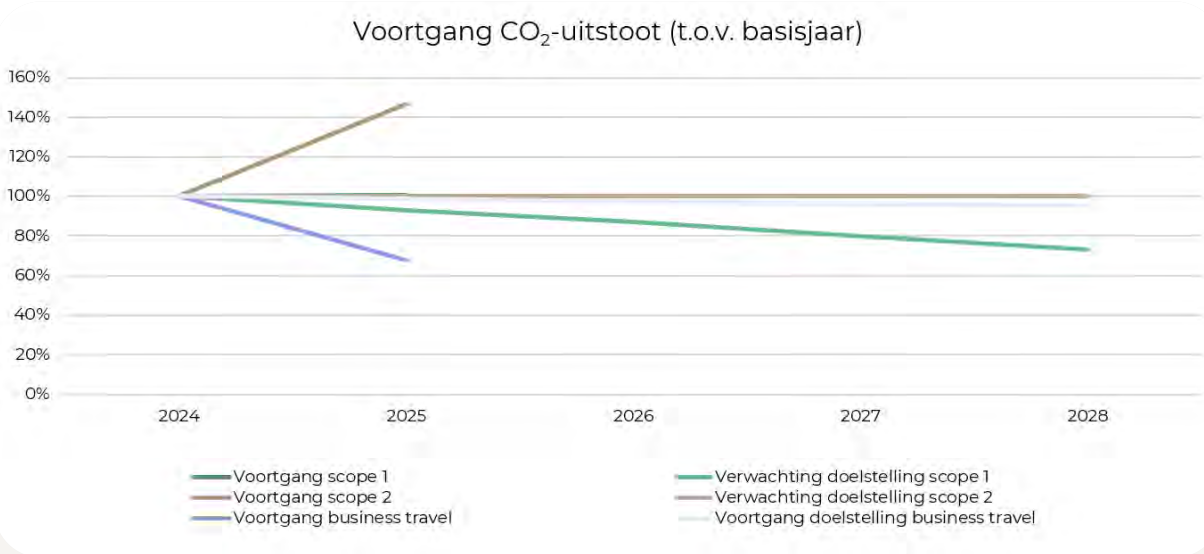
De totale uitstoot van Snoek is in 2025 met 2% gestegen ten opzichte van 2024, de doelstelling hiervoor was 7%. Deze reductie is niet behaald doordat vrijwel alle maatregelen zijn verschoven naar de toekomst vanwege de stilstand in ontwikkelingen binnen het bedrijf. Verwachting is dat met het weer oppakken van de maatregelen de reductie voor de komende jaren wel behaald wordt.



VOORTGANG JAARLIJKSE CO2-EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE		
	2024	2025
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar
Aardgasverbruik	20,6	21,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	6,1	6,0
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	35,1	21,1
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	439,3	448,4
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	5,3	13,3
TOTAAL SCOPE 1	506,5	510,1
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2		
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	-	10,3
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	-	-
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	15,9	13,1
TOTAAL SCOPE 2	15,9	23,3
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL		
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers (type onbekend)	2,0	1,3
TOTAAL BUSINESS TRAVEL	2,0	1,3
TOTALE EMISSIONS	524,3	534,8

Voortgang per scope

In scope 1 is een toename te zien van 0,7%, waarbij de verwachte reductie 7% was. In scope 2 is een toename van 46,7% zichtbaar, doordat op It Molelân geen groene stroom wordt ingekocht. Het zakelijk vervoer is afgenomen, met 32,2%, daar waar de verwachte reductie 1,2% was. Scope 2 en zakelijk vervoer hebben slechts een klein aandeel in de totale uitstoot, het overgrote deel komt voort uit scope 1, hierdoor is de hogere reductie in scope 2 en het zakelijk vervoer niet terug te zien in de totale reductie.

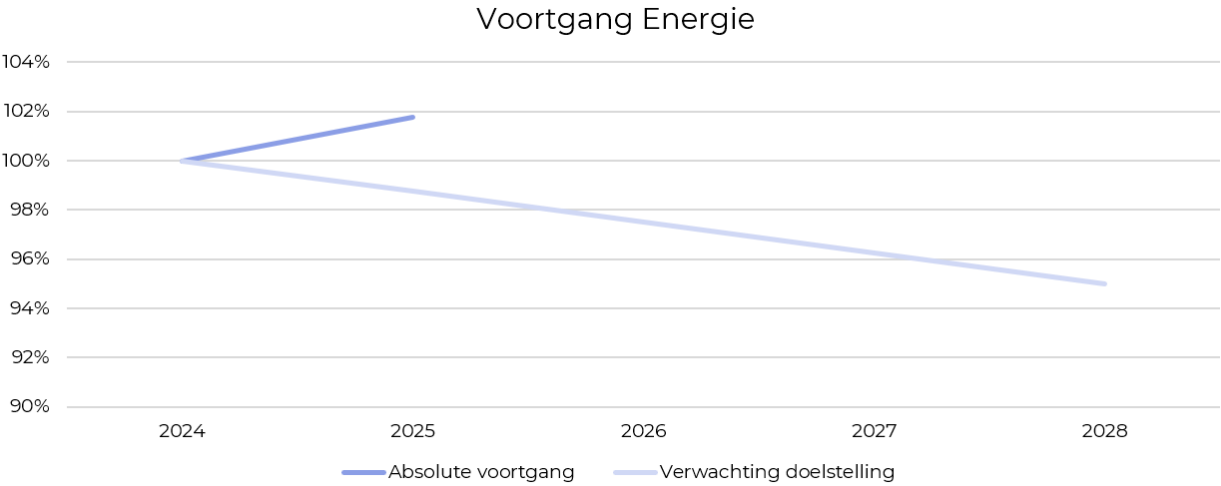


Voortgang energiedoelstelling

Voortgang energiedoelstelling

In scope 1 is er een kleine stijging in het energieverbruik, door een toename in het LPG gebruik. In scope 2 is er meer stroom verbruikt. Dat komt ook doordat het verbruik uit eigen opwek in 2024 niet was meegenomen, maar nu in 2025 wel, vanwege de verplichting tot het rapporteren van het finale energieverbruik in Handboek 4.0.

VOORTGANG JAARLIJKSE ENERGIEVERBRUIKEN, GEHELE ORGANISATIE		
	2024	2025
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar
Aardgasverbruik	306	315
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	68	68
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	391	237
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	4857	4965
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	72	181
TOTAAL SCOPE 1	5694	5767
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2		
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	0	74
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	323	260
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	0	41
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-39	-44
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	107	95
TOTAAL SCOPE 2	391	425
TOTALE ENERGIE	6084	6192



Voortgang opwek, opslag en verbruik

Er is nog geen voortgang op de doelstelling voor het opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie, gezien dit een nieuwe doelstelling is sinds 2026.

Vergelijking met sectorgenoten

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij:

- Realistische reductiedoelstellingen formuleren
- Effectieve reductiemaatregelen identificeren
- Technologische en methodische innovaties signaleren
- De eigen voortgang objectief valideren
- Het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren

Vergelijking met sectorgenoten

	Snoek Groep B.V.	Verhoeve Groep B.V.	SG Groen Groep	Frisia Groep
Trede CO ₂ PL	Niveau 3/Trede 1	Niveau 3	Niveau 5	Niveau 5
Maatregel A	1x	-	-	-
Maatregel B	-	-	-	-
Maatregel C	-	-	-	-
Totaal aantal maatregelen	12x	-	-	-
Basis jaar	2024	2022	2020	2014
Intensiteitswaarde (ton CO ₂ / X) basis jaar	-	-	-	-
Laatst bekende intensiteitswaarde (jaar)	57,4 ton / miljoen omzet (2025)	-	-	-
Voetafdruk basisjaar	534,8 ton CO2	614,9 ton CO2	-	708,33 ton CO2
Meest recente voetafdruk	534,8 ton CO2 (2025)	584,72 ton CO2 (2024)	331 ton CO2 (2024)	703,53 ton CO2 (2025)
Voortgang	+2,0%	-4,9%	-	-0,68%
Korte termijn doelstelling	27% in 2028	Scope 1: 10% in 2026 Scope 2: 78% in 2026	Scope 1: 10% in 2025 Scope 2: 100% in 2025	Scope 1: 55% in 2028 Scope 2: 55% in 2028

Alle sectorgenoten zijn nog gecertificeerd op Handboek 3.1, waarbij er minder transparantie is over de vergelijkbare parameters.

Snoek Groep beschouwt zichzelf als opgestarte achterblijver, de sectorgenoten zijn al langer bezig met reductie, maar Snoek trekt nu goed bij.



Invalshoek C

CO2-bewustwording binnen en buiten de organisatie

Sleutelpersonen

Binnen Snoek Groep zijn er in iedere laag van de organisatie sleutelpersonen, die een cruciale rol spelen binnen het CO2-managementsysteem voor het behalen van de doelstellingen en het doorvoeren van verbeteringen.

Om te zorgen dat de sleutelpersonen over de juiste competenties beschikken, is er regelmatig intern overleg. Maar is de overdracht tussen sleutelpersonen ook goed gewaarborgd.

Onze sleutelpersonen zijn:



Naam	Taak	CO ₂ -bewustzijn
Directie/management		
René Veenema (interim)	Strategische leiding en verantwoordelijk voor het nemen van beslissingen.	Niveau 2: Ondersteunen
Projectleider(s)		
Daniël Oord & Nienke Kok	Verantwoordelijk voor de algehele coördinatie en het beheer van het programma, incl. eigenaarschap van het koolstofbeheerbeleid.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
Data verzameling (Invalshoek A)		
Alinda Krikke	Coördineren van gegevensverzameling binnen hun afdelingen.	Niveau 2: Ondersteunen
Communicatie (Invalshoek C)		
Marrit Slump	Ontwikkelen en uitvoeren van communicatie strategieën (intern + extern)	Niveau 3: Betrokken voelen
Samenwerking (Invalshoek D)		
Daniël Oord & Nienke Kok	Verantwoordelijk voor het identificeren, analyseren en het ophalen en bijhouden van kennis die buiten de organisatie beschikbaar is. Tevens inventariseren van de bestaande en relevante samenwerkingsverbanden, die aansluiten bij de eerder geïdentificeerde behoeftes.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
CO₂-Prestatieladderprojecten		
J. Wiegiersma	Realisatie SBO en beleefscheidig	Niveau 1: Begrip hebben voor
E. Elzinga	Gemeente Leeuwarden (3 projecten)	Niveau 1: Begrip hebben voor



Ondersteuning

Om het project te versterken, werkt Snoek Groep samen met de De Duurzame Adviseurs, vertegenwoordigd door Maaike Klinkenberg-Kunst. Zij bieden strategisch advies en ondersteuning bij het behalen van trede 1 op de CO₂-Prestatieladder.

Communicatieplan

De jaarlijkse interne en externe communicatie over de footprint, de mogelijkheden voor individuele bijdrage van medewerkers en de voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen, gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan.

Bovendien wordt er gecommuniceerd over onze CO₂-prestatieladderprojecten. Dit vindt plaats via de daartoe aangewezen pagina op de website.

Middelen

Er wordt gecommuniceerd via de volgende pagina's:

 Eigen organisatiewebsite (extern)	LINK
 Eigen SKAO pagina (extern)	LINK
 LinkedIn (extern)	LINK
 Intranet (intern)	

Voor de borging van de communicatie werken we met een communicatiechecklist. Daarop staat wat we delen en per onderwerp wanneer en via welk kanaal. Zo weten we dat we op tijd en volledig communiceren. Eén keer per jaar lopen we de checklist na bij de directiebeoordeling, zodat we zien of alle communicatie ook echt heeft plaatsgevonden en waar we het volgend jaar nog scherper kunnen doen.

Snoek Puur Groen zoekt actief de samenwerking op om CO₂-reductie te versnellen. We delen kennis en ervaring met branchegenoten, opdrachtgevers, (onder)aannemers en nemen deel aan relevante initiatieven binnen de groensector.

In de samenwerking communiceren we open en transparant: we delen onze footprint, doelstellingen en voortgang, en stemmen met partners af waar we samen uitstoot kunnen verminderen op projecten en in de bedrijfsvoering.

Externe doelgroepen		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Directe relaties		We laten onze externe relaties zien welke CO ₂ -maatregelen we nemen en welke doelen we hebben. We delen onze voortgang transparant en zoeken actief de samenwerking op voor verdere verduurzaming.
- Klanten (particulier & zakelijk)	Als groenbedrijf laten we zien welke CO ₂ -maatregelen we nemen en welke doelen we onszelf stellen.	
- Stakeholders	We houden onze stakeholders op de hoogte van onze footprint, doelen en voortgang en betrekken hen bij onze duurzame ambities.	
Opdrachtgevers	We delen onze CO ₂ -aanpak en voortgang.	
(Potentiële) Samenwerkingspartners		
- Brancheorganisaties (o.a. VHG)	We delen kennis en ervaring en nemen deel aan initiatieven binnen de groensector.	
- Kennis- en netwerkpartners	We werken samen aan nieuwe kennis en effectieve reductiemaatregelen en delen onze resultaten.	
- Leveranciers van materieel en brandstof	We zoeken samen naar duurzamere oplossingen, zoals elektrisch materieel en fossielvrije brandstof.	

Interne doelgroepen		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Directie en sleutelpersonen	We informeren over de footprint, het reductiebeleid, de voortgang en sturen op het behalen van de doelstellingen.	We informeren over ons klimaattransitieplan en de maatregelen, zijn transparant over onze doelen + voortgang, en stimuleren duurzaam gedrag binnen iedere functie.
Medewerkers (alle afdelingen: hoveniers, wagenpark, werkvoorbereiding en kantoor)	We maken iedereen bewust van de CO ₂ -impact van het dagelijks werk en stimuleren duurzaam gedrag. Denk aan zuinig rijden. Bovendien moedigen we ideeën voor verbetering aan.	

Verantwoordelijke en planning

Ons communicatieplan is de sleutel tot het behalen van onze CO₂-doelen en het creëren van bewustwording over duurzaamheid. We delen duidelijk en transparant onze voortgang met zowel interne als externe belanghebbenden, zodat iedereen weet waar we staan en wat we doen.

Op basis van onze doelgroepen en de strategische boodschap, is het communicatieplan als volgt opgebouwd:

1. Eigen website (extern)	
Planning:	Jaarlijks in juli
Verantwoordelijke:	Projectleider & communicatieverantwoordelijke
We delen jaarlijks onze nieuwste inzichten en voortgang trots op onze eigen website. Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken.	
2. SKAO-pagina (extern)	
Planning:	Jaarlijks in juli
Verantwoordelijke:	Projectleider
We delen jaarlijks onze nieuwste inzichten en voortgang trots op de SKAO pagina. Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken.	
3. LinkedIn (extern)	
Planning:	Doorlopend, met updates bij belangrijke mijlpalen
Verantwoordelijke:	Communicatieverantwoordelijke
Via LinkedIn delen we onze duurzame stappen en resultaten met klanten, partners en branchegenoten. Zo vergroten we de bewustwording en zoeken we actief de samenwerking op binnen de groensector.	
4. Intranet (intern)	
Planning:	Doorlopend
Verantwoordelijke:	Projectleider
Op ons intranet delen we de meest actuele informatie over onze footprint, doelen en voortgang. Het is de plek waar medewerkers alles kunnen volgen.	
5. Werkoverleg (intern)	
Planning:	Doorlopend, in het periodieke werkoverleg
Verantwoordelijke:	Leidinggevend
In het reguliere werkoverleg is CO ₂ per kwartaal een terugkerend onderwerp. Zo houden we het onderwerp levend en bespreken we wat ieder team concreet kan bijdragen.	
6. Nieuwsbrief (intern)	
Planning:	Enkele keren per jaar
Verantwoordelijke:	Projectleider & communicatieverantwoordelijke
Via de nieuwsbrief delen we minimaal 1x per jaar resultaten en duurzame initiatieven met al onze medewerkers.	
7. Toolboxmeetings (intern)	
Planning:	Periodiek
Verantwoordelijke:	Teamleider (uitvoerder)
Tijdens toolboxmeetings besteden we aandacht aan onderwerpen die passen bij CO ₂ -bewust werken op locatie, zoals zuinig rijden en machines & bussen niet stationair laten draaien.	
8. Posters op locatie (intern)	
Planning:	Doorlopend
Verantwoordelijke:	Projectleider & communicatieverantwoordelijke
Met posters op onze locaties en in de loods houden we de CO ₂ -doelen en handige tips zichtbaar en top of mind bij iedereen.	

Invalshoek D

Samenwerking

Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes

Elk jaar wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte binnen de organisatie geïnventariseerd en geanalyseerd. Daarnaast zal er jaarlijks afgewogen worden of voortzetting van de samenwerking meerwaarde heeft. Binnen Snoek zijn er de volgende kennis- en samenwerkingsbehoeften:

Kennis en samenwerkingsbehoefte 1: Isolatiemogelijkheden

We willen onderzoeken wat de mogelijkheden voor isolatie zijn op Biesma 6 & in Emmen.

Kennis en samenwerkingsbehoefte 2: Opwekmogelijkheden

We willen onderzoeken wat de mogelijkheden voor eigen opwek zijn op Biensma 6 & in Emmen.

Voor de [CO₂-Prestatieladderprojecten](#) zijn op dit moment geen specifieke kennis- en samenwerkingsbehoeften anders dan goed contact met de opdrachtgevers.

De volgende samenwerkingsverbanden zijn geïnventariseerd:



Vereniging Circulair Friesland



Vereniging Circulair Groningen Drenthe



Bij de start en afronding van ieder CO₂-Prestatieladderproject wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte geanalyseerd. In het geval van een meerjarig project wordt dit jaarlijks gedaan. Deze samenwerkingsbehoeften liggen in lijn met de in het projectplan opgenomen (potentiële) maatregelen.

Voor verdere toelichting per kennisbehoefte en/of samenwerkingsverband, zie het plan van aanpak in het CO₂-dashboard document.

CO₂-Prestatieladderprojecten

Per CO₂-Prestatieladderproject houden we gedocumenteerde informatie bij. Hierover rapporteren we op de SKAO-pagina. Graag geven we in dit CO₂-jaarverslag ook inzicht in onze aanpak op deze projecten met getallen uit 2025.

Aanpak voor communicatie op de CO₂-Prestatieladderprojecten

Binnen Snoek werken we niet met een projectteam voor ieder project. Alle uitvoerende medewerkers binnen de CO₂-Prestatieladderprojecten worden op de hoogte gehouden van de maatregelen en voortgang in het energieverbruik en de emissies middels de bedrijfsbrede communicatie in het kader van de CO₂-Prestatieladder.

Jaarlijks delen we ons CO₂-jaarverslag met onze opdrachtgevers, in het CO₂-jaarverslag is aandacht voor de maatregelen, het energieverbruik en de emissies op de projecten.

Realisatie SBO en beleefscheiding (Drachten, Gemeente Smallingerland)	
Uitvoering aanleg:	Maart 2025 t/m december 2025
Uitvoering onderhoud:	Januari 2026 t/m december 2026
Energiebalans op project:	78,9 GJ
CO ₂ -emissies op project:	6,8 ton CO ₂
Interne projectverantwoordelijke:	L. De Ree (aanleg), J. Wiegersma (onderhoud)
Externe doelgroep (opdrachtgever):	Douwe de Haan

Vervangen bomen Wiardaplantage (Gemeente Leeuwarden)	
Uitvoering aanleg:	Februari 2026 t/m maart 2026
Uitvoering onderhoud:	Maart 2026 t/m december 2028
Energiebalans op project:	0 GJ (start in 2026)
CO ₂ -emissies op project:	0 ton CO ₂ (start in 2026)
Interne projectverantwoordelijke:	E. Elzinga
Externe doelgroep (opdrachtgever):	Jaap Vos / M. Postma

Planten bomen grondbank (Gemeente Leeuwarden)	
Uitvoering aanleg:	December 2025
Uitvoering onderhoud:	Januari 2026 t/m december 2028
Energiebalans op project:	0 GJ (facturatie in 2026)
CO ₂ -emissies op project:	0 ton CO ₂ (facturatie in 2026)
Interne projectverantwoordelijke:	E. Elzinga
Externe doelgroep (opdrachtgever):	Jaap Vos / M. Postma

Planten bomen Westersingel (Gemeente Leeuwarden)	
Uitvoering aanleg:	Februari 2025 t/m maart 2025
Uitvoering onderhoud:	April 2025 t/m december 2025
Energiebalans op project:	5,4 GJ
CO ₂ -emissies op project:	0,5 ton CO ₂
Interne projectverantwoordelijke:	E. Elzinga
Externe doelgroep (opdrachtgever):	Jaap Vos / M. Postma



de duurzame
adviseurs

Trede 1



Bedankt voor het lezen

Vragen of opmerkingen over dit verslag?
Mail dan naar n.kok@snoekpuurgroen.nl